

**ПОЛОЖЕНИЕ ОБ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКЕ
бюджетного учреждения здравоохранения Орловской области
«Станция скорой медицинской помощи»
(БУЗ Орловской области «ССМП»)**

1. Общие положения

Антикоррупционная политика БУЗ Орловской области «ССМП» представляет собой комплекс мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в БУЗ Орловской области «ССМП» (далее – Учреждение).

Настоящее Положение принято в соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

Целями антикоррупционной политики Учреждения являются:

- обеспечение соответствия деятельности Учреждения требованиям антикоррупционного законодательства;

- минимизация рисков вовлечения Учреждения и его работников в коррупционную деятельность;

- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

- формирование у работников Учреждения нетерпимости к коррупционному поведению.

Задачами антикоррупционной политики Учреждения являются:

- определение должностных лиц Учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения;

- информирование работников Учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;

- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в Учреждении;

- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в Учреждении;

- закрепление ответственности работников Учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики Учреждения.

Для целей настоящего Положения используются следующие основные понятия:

коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу, другим физическим лицам. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица;

противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий;

- 1) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);
- 2) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);
- 3) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений;

предупреждение коррупции – деятельность Учреждения, направленная на введение элементов корпоративной культуры, организационной структуры, правил и процедур, регламентированных внутренними нормативными документами и обеспечивающих недопущение коррупционных правонарушений;

работник Учреждения – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с Учреждением;

конфликт интересов – ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника Учреждения (представителя Учреждения) влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им трудовых (должностных) обязанностей.

2. Основные принципы антикоррупционной политики Учреждения

Антикоррупционная политика Учреждения основывается на следующих основных принципах:

- 1) принцип соответствия законодательству Российской Федерации и общепринятым нормам права;
- 2) принцип личного примера руководства (ключевая роль руководителя Учреждения в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении);
- 3) принцип вовлеченности работников (информирование работников Учреждения о положениях антикоррупционного законодательства);
- 4) принцип соразмерности антикоррупционных процедур коррупционным рискам (разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения работников Учреждения в коррупционную деятельность);
- 5) принцип ответственности и неотвратимости наказания;
- 7) принцип открытости хозяйственной и иной деятельности.

3. Должностные лица Учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения

На основании приказа главного врача в Учреждении назначаются лица, ответственные за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.

В обязанности работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения, входит:

- подготовка проектов локальных актов по вопросам противодействия коррупции;
- проведение мероприятий, направленных на предупреждение совершения работниками Учреждения коррупционных правонарушений и выявление таких нарушений;
- прием и рассмотрение сообщений о фактах склонения работников Учреждения к совершению коррупционных правонарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками Учреждения или иными лицами;
- организация работы по рассмотрению сообщений о конфликте интересов;
- оказание содействия контрольно-надзорным и правоохранительным органам при проведении ими проверок деятельности Учреждения по вопросам противодействия коррупции;

- оказание содействия правоохранительным органам при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в Учреждении и индивидуального консультирования работников Учреждения;
- организация антикоррупционной пропаганды;
- подготовка ежегодного отчета о результатах работы по противодействию коррупции в Учреждении.

4. Обязанности работников Учреждения по предупреждению коррупции

В рамках работы по противодействию коррупции независимо от занимаемой должности работники Учреждения должны:

- неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики Учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения;
- незамедлительно информировать главного врача или работника, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и своего непосредственного руководителя о фактах склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать главного врача или работника, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и своего непосредственного руководителя о ставших ему известными случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения;
- сообщать главному врачу или работнику, ответственному за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

5. Перечень мероприятий по противодействию коррупции в Учреждении

К мероприятиям по противодействию коррупции в Учреждении относятся:

- принятие локальных актов по противодействию коррупции;
- уведомление работником Учреждения главного врача или работника, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и своего непосредственного руководителя о фактах склонения его к совершению коррупционных нарушений, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками Учреждения или его контрагентами;
- уведомление работником Учреждения главного врача или работника, ответственного за реализацию мероприятий по противодействию коррупции и урегулированию конфликта интересов и своего непосредственного руководителя о возникновении конфликта интересов;
- проведение совещаний, конференций и индивидуальных консультирования работников по вопросам профилактики и противодействия коррупции;
- антикоррупционное просвещение работников, в том числе организация их обучения по вопросам противодействия коррупции;
- размещение на официальном сайте Учреждения информации о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в Учреждении.

Конкретный перечень мероприятий предусматривается Планом, который утверждается главным врачом.

6. Взаимодействие с органами, уполномоченными на осуществление государственного

контроля (надзора), и правоохранительными органами по вопросам противодействия коррупции

Учреждение обязуется сообщать в правоохранительные органы обо всех случаях совершения коррупционных правонарушений, о которых стало известно должностным лицам Учреждения.

Контроль за направлением соответствующей информации в правоохранительные органы возлагается на работников, ответственных за реализацию антикоррупционной политики Учреждения.

Учреждение принимает на себя обязательство не применять каких-либо санкций в отношении работников, сообщивших в органы, уполномоченные на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительные органы о ставшей им известной информации о подготовке к совершению или совершении коррупционного правонарушения.

Взаимодействие с органами, уполномоченными на осуществление государственного контроля (надзора), и правоохранительными органами осуществляется в форме:

- оказания содействия при проведении ими контрольно-надзорных мероприятий в Учреждении по вопросам предупреждения и противодействия коррупции;

- оказания содействия при проведении мероприятий, в том числе оперативно-розыскных, по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений.

Главный врач и работники Учреждения должны оказывать содействие правоохранительным органам в выявлении и расследовании фактов коррупции, предпринимать необходимые меры по сохранению и передаче в правоохранительные органы документов и информации, содержащих данные о коррупционных правонарушениях.

7. Ответственность за несоблюдение требований и нарушение антикоррупционного законодательства

Работники Учреждения обязаны соблюдать требования законодательства о противодействии коррупции и настоящего Положения.

Руководители структурных подразделений Учреждения являются ответственными за обеспечение контроля за соблюдением требований настоящего Положения подчинёнными им работниками.

Лица, виновные в нарушении требований антикоррупционного законодательства, несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.